

Konference X, Y, Z

Není čas na mezigenerační spory



Pomáhat a chránit

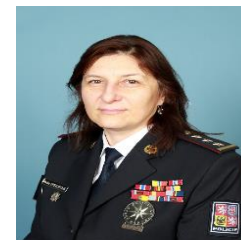
Generační (ne) symbióza v rámci Policie ČR



X Y Z

X - policista nastupující po roce 1990

ZKUŠENOST...ODBORNOST...VYROVNANOST...



Y - policista nastupující po roce 2005

INICIATIVA...VRCHOL PRACOVNÍCH SIL...ROZVAHA...



Z - policista nastupující po roce 2015

DRAVOST...SNAHA A TOUHA VYNIKNOUT...



Propojení mezi jednotlivými generacemi v PČR

Důležitost prolnutí mezi generacemi!

- *Ideální tým=policista se zkušenostmi, využívá osobní a místních znalostí + mladý a dynamický policista, který umí perfektně využívat technologie této doby*



Vzorec řízení lidských zdrojů v rámci Policie ČR

- *Správné využití potenciálu a charakterových vlastností policistů (důležitost vstupních psychotestů a neustálé práce psychologů a vyššího managementu policie s policisty)*
- *Umožnění policistům “cestovat” v organizační struktuře policie a hledat správné zaměření odbornosti ke svým schopnostem*
Práce koníčkem!

Ideální model:

- *povahové vlastnosti policisty: rozvážnost, pečlivost, vyrovnanost, všímá si detailů, nevyhledává akční situace...*

např: kriminalistický technik, policista služby cizinecké policie - kontrola dokladů

- *povahové vlastnosti policisty: energičnost, akceschopnost, velmi dobrá fyzická zdatnost...*

např. prvosledové hlídky (OHS, PMJ, Hlídková služba), SKPV- operativa



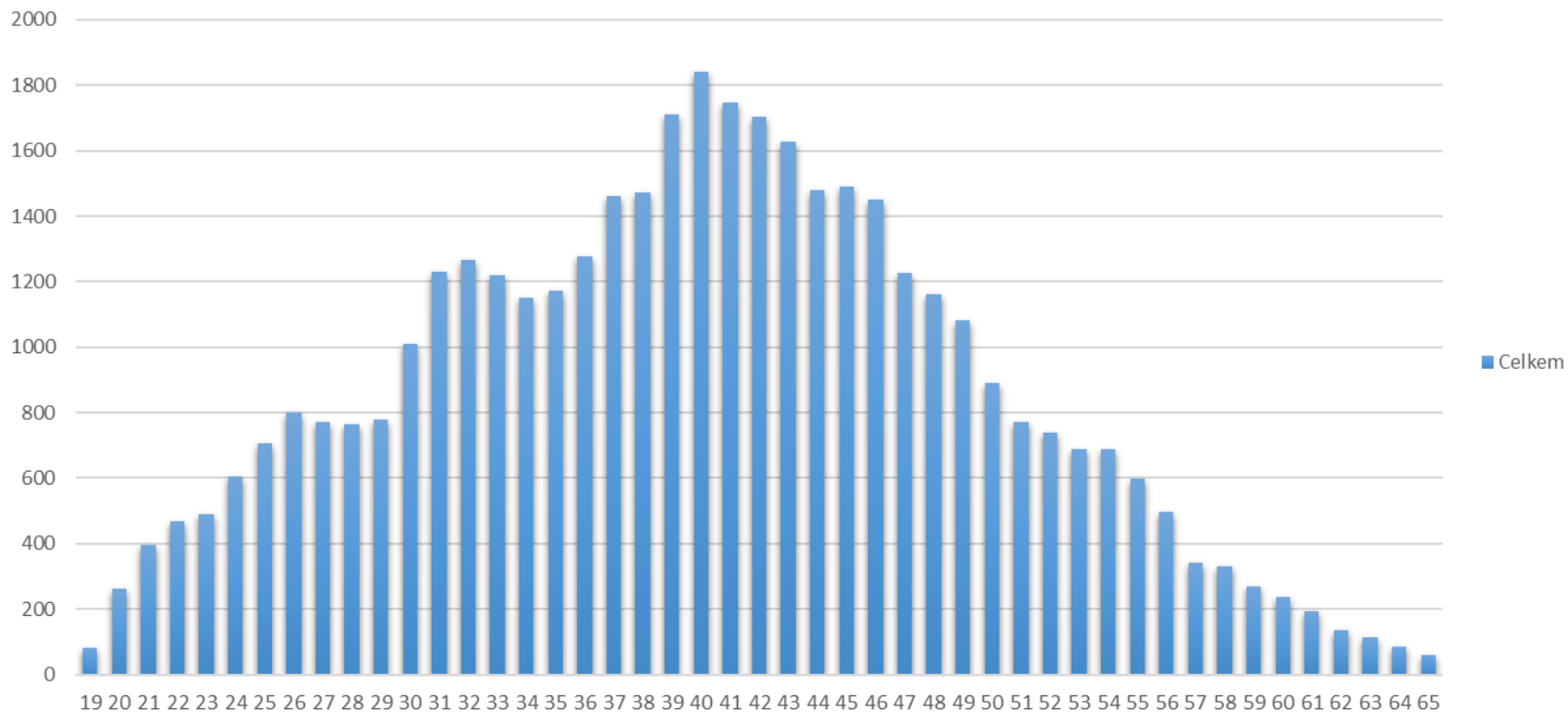
Velmi široký záběr pracovních pozic v rámci Policie ČR

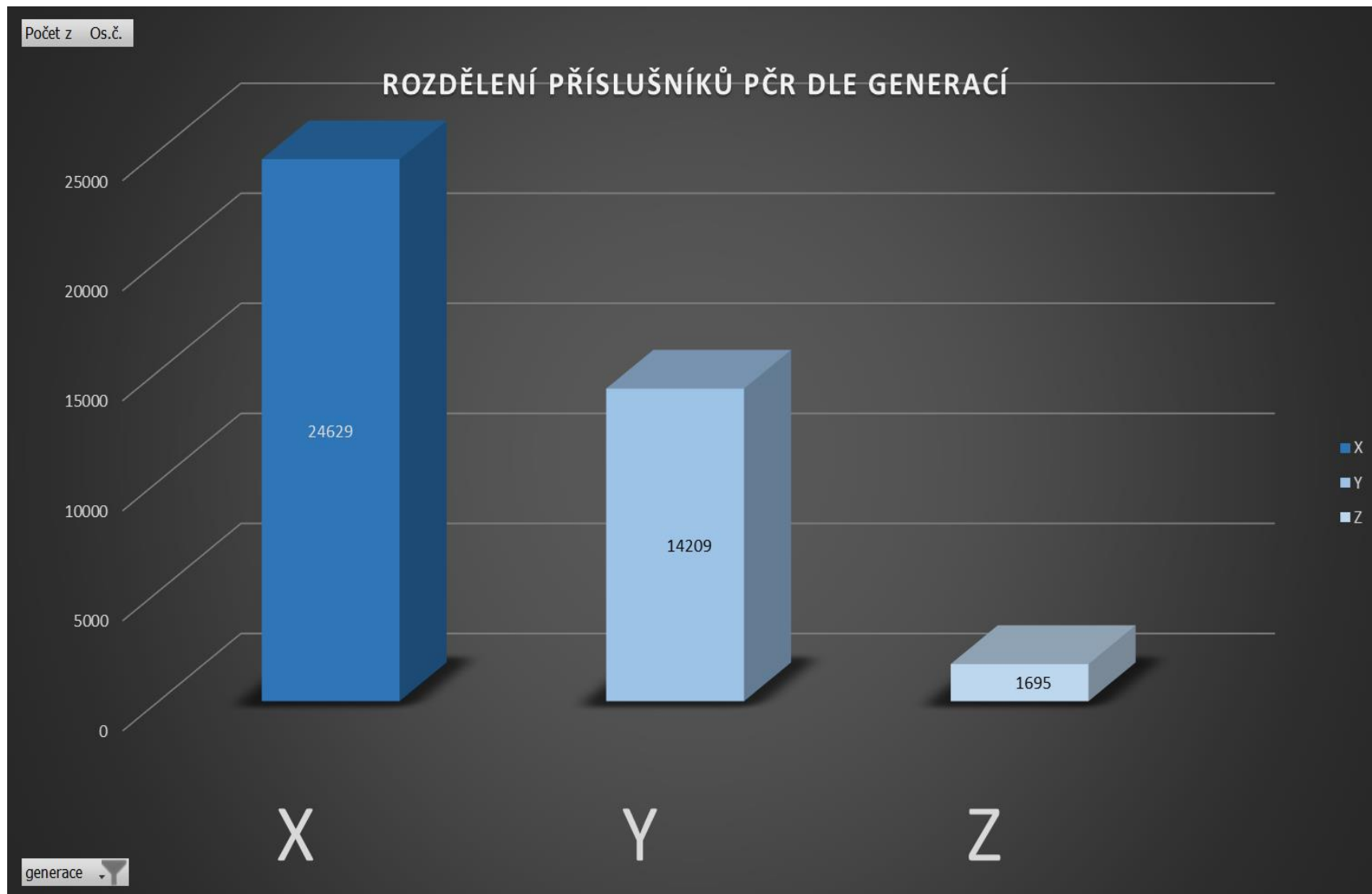
Na zemi , ve vodě, ve vzduchu i podzemí



Počty policistů dle věku

Celkem





Jednotný cíl všech policistů?!

Pomáhat a chránit!



Děkuji za pozornost

pplk. Mgr. Petra Literová
odbor personální
Tým lidské zdroje
Policejní prezidium ČR
petra.literova@pcr.cz

